

# Enviar las vcards a tus empleados

¿Has creado vcards nuevas y quieres enviarlas a todos tus empleados? ¿O quizás se ha incorporado un nuevo empleado a tu equipo y quieres enviarle su vcard? A continuación, te explicamos cómo hacerlo de manera eficiente.

## Pasos para enviar vcards por correo electrónico

Estos pasos deben ser seguidos por el administrador del equipo:

1. **Accede al listado de tarjetas** desde el menú lateral izquierdo.
2. Haz clic en el desplegable del botón de la derecha y selecciona **"Notificar por mail"**.

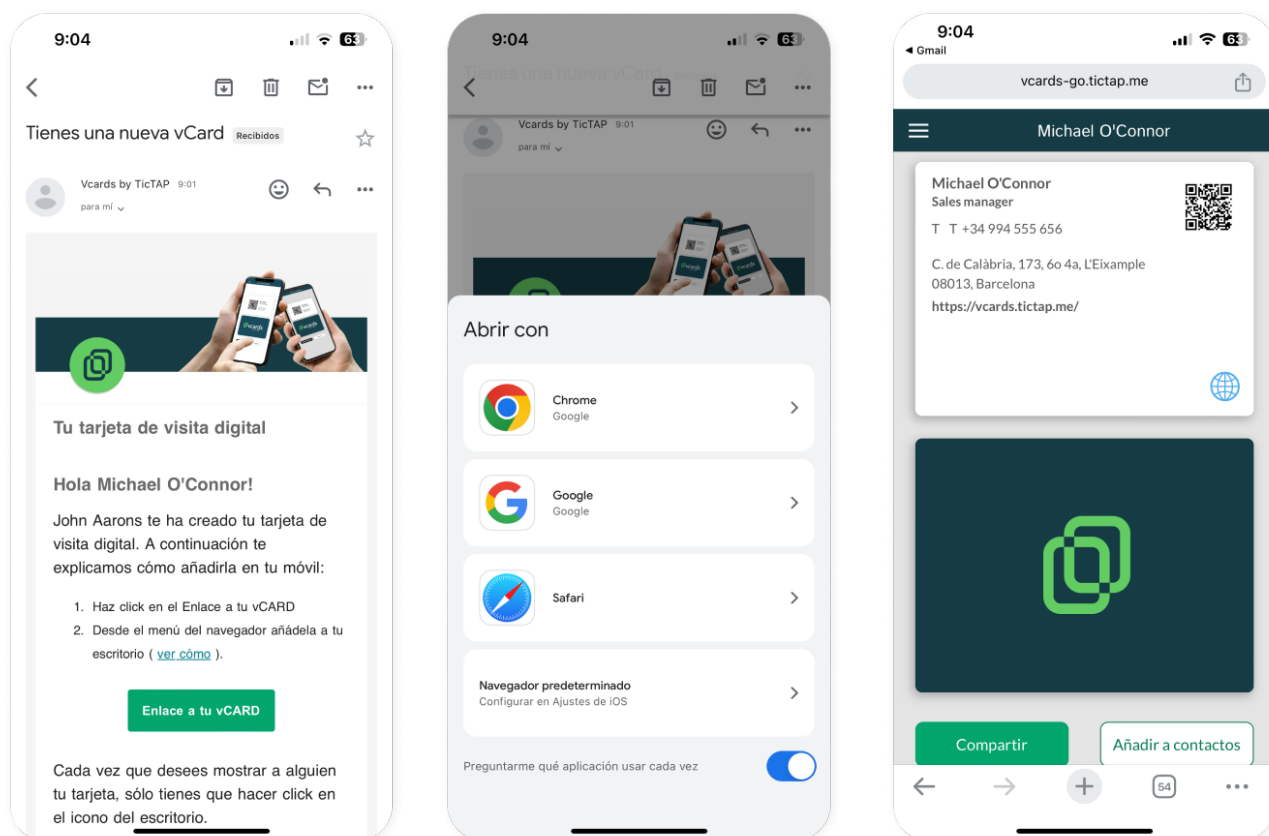
The screenshot shows a list of employees. Each entry includes a checkbox, a QR code icon, the employee's name, a reference number (ref), an office location, an email sending status, an edit date, and role labels. A dropdown menu is open for Michael O'Connor, displaying several actions: Editar, Visitar, Ver informe, Notificar por mail (highlighted in green), Copiar Url, Descargar QR..., and Borrar.

Employee	Ref	Office	Email Sent	Edited	Roles	Actions
Michael O'Connor	QR-48	Office Calabria	10 de jul. de 2024 9:01	10 de jul. de 2024	Manager, Founder	Editar, Visitar, Ver informe, <b>Notificar por mail</b> , Copiar Url, Descargar QR..., Borrar
Jules Germanotta	QR-46	Office Calabria	-	23 de may. de 2024	Manager, Design	-

“ ? **Nota:** Para notificar a varios empleados a la vez y agilizar el proceso, selecciona múltiples tarjetas simultáneamente.

## Qué sucede después de notificar por correo electrónico

Una vez hayas seleccionado "Notificar por mail", el correo electrónico asociado a las vcards recibirá un email de bienvenida con un botón para abrir la vcard.



“ ? **Nota:** Recomendamos seguir este proceso desde un dispositivo móvil, ya que te permitirá guardar tu vcard y acceder a ella más fácilmente.

## Instrucciones para los destinatarios

El destinatario deberá abrir la vcard desde el correo y guardarla en la pantalla de inicio de su dispositivo. Para más detalles sobre cómo hacerlo, consulta nuestro artículo: [¿Cómo añadir mi vcard al escritorio?](#)